

FUTUR-ABILITY 2030 SVILUPPO AREA MANAGER

Un percorso che interessa Area Manager e Direttori Gestionali

OBIETTIVI

Nel 2022 parte "Futurability 2030", un percorso per "crescere e fare crescere" (grow & empower); stiamo parlando di trasformazione culturale ed aziendale che non interessa solo gli Area Manager ma anche i Direttori Gestionali.

Il tema principale sarà affrontare la domanda: Leadership 2030? Dunque: avviare un percorso formativo interno FUTUR-ABILITY 2030, l'abilità di essere un leader nel futuro, un "pensatoio di idee per il futuro" per definire un modello di leadership aziendale idoneo alle sfide del futuro, in sintonia con quanto si sta definendo a livello corporate. Questo obiettivo sarà raggiunto attraverso 3 format:

1. Futurability Nuggets
2. Futurability Days
3. VAL 361 & coaching

METODOLOGIA E LABORATORIO PRATICO

FUTUR-ABILITY NUGGETS

Una formazione aziendale moderna attualmente si svolge anche in cosiddetti Learning Nuggets, piccole unità formative, che devono essere integrate in un contesto di strategia di formazione più ampio. L'apprendimento deve funzionare in modo compatto, attraverso unità formative autonome che sono tuttavia intrecciate tra di loro, un'offerta formativa flessibile e adattabile al carico di lavoro dell'azienda. Microlearnings sono un nuovo format agile, innovativo e stimolante. Questi microlearnings sono unità di 90-120 minuti, autonome, integrate in un corso di apprendimento sistemico ed in stretto e agile coordinamento con il management aziendale in termini di contenuti, con argomenti stimolanti e preparati in modo co-creativo sfruttando l'intelligenza del NOI.

FUTUR-ABILITY DAYS

Una giornata intera in presenza, per affrontare in modo più intenso le problematiche attuali e per trovare forme e metodi di attuazione dei microlearnings imparati durante gli incontri nuggets

VAL 361 E COACHING

Ogni Area Manager chiederebbe feedback a circa 10 persone che lavorano con lui. Questo feedback viene dato online. Successivamente viene pianificato un momento di debriefing/coaching con ogni AM per valutare l'esito del VAL 361.

VALORE GUIDA



INIZIATIVA

Innovazione, Passione, Coraggio

CREDITI ECM NO

DURATA 30 ore

MODALITÀ online/in presenza
Teams/Viale Cassala 22

CALENDARIO

Edizione I.22

Date e Orari

28 gennaio	16:00 – 18:30
15 febbraio	10:00 – 18:00
24 febbraio	16:00 – 17:30
16 marzo	10:00 – 18:00
24 marzo	16:00 – 17:30
14 aprile	16:00 – 17:30
12 maggio	16:00 – 17:30
24 maggio	10:00 – 18:00

IL PERCORSO "FUTUR-ability 2030" nel 2022 sarà così articolato

- 5 Futurability Nuggets
- 3 Futurability Days
- 1, 5 ore a testa di VAL 361 & coaching

ARGOMENTI

GENNAIO 2022:

- Futurability Nugget 1 – 28/01 16:00 – 17:30 Teams
- ReStart: ricordiamoci della mission che abbiamo!
- ReStart: ricordiamoci della commander's intent!
- Api e miele!
- Sfide post Covid e coraggio!
- Preparazione del Futurability Day sulla job description
- Contenuti next nugget
- Definizione dei prossimi Nuggets e step

FEBBRAIO 2022:

- Futurability Day 1 – 15/02 10:00 – 18:00 - Sede
Lavoro congiunto sulla Job Description
- Futurability Nugget 2 – 24/02 16:00 – 17:30 Teams

MARZO 2022:

- Futurability Day 2 - 16/03 10:00 – 18:00
- ReStart: ricordiamoci della commander's intent!
- Futurability Nuggets 3 – 24/03 16:00 – 17:30 Teams
- Partenza VAL361

APRILE 2022:

- Futurability Nuggets 4 – 14/04 16:00 – 17:30 Teams
- VAL361

MAGGIO 2022:

- Futurability Nuggets 5 – 12/05 16:00 – 17:30 Teams
- Chiusura VAL361
- Futurability Day 3 – 24/05 10:00 – 18:00 Sede

FORMATORE MANFRED SCHWEIGKOFER

È un trainer e consulente internazionale con un passato (e un presente) artistico. Viene nominato nel 2001 direttore generale ed artistico della Fondazione Teatro Comunale e Auditorium di Bolzano, che sotto la sua direzione vive una forte crescita anche a livello internazionale. Nel 2010 il teatro si aggiudica il prestigioso premio "Abbiati" della critica italiana. Altri tre premi vengono vinti dal Festival "Bolzano Danza" nel 2011 e 2012. Nel 2002 Manfred Schweigkofler assume anche la direzione generale ed artistica del festival di danza contemporanea "Bolzano

DESTINATARI

- ☐ Assistenti Sanitari
- ☐ Assistenti Sociali
- ☐ Fisioterapisti
- ☐ Infermieri
- ☐ Medici
- ☐ Medici Chirurghi
- ☐ OSS
- ☐ Psicologi
- ☒ Area Manager
- ☒ Direttori Gestionali

CATEGORIA

- ☒ Area gestionale e manageriale
- ☐ Area sanitaria e sociosanitaria
- ☐ Scuola OSS
- ☐ Soft skills



Danza". Attivo nel settore del management culturale, già in precedenza é stato per dieci anni direttore artistico del festival cabarettistico Cabarena. Numerosi gli incarichi di direzione artistica.

Training certificate da



INFORMAZIONI

Email: sofia.farano@korian.it

Tel: +39 0283127216

KORIAN ACADEMY si fonda su 3 valori guida fondamentali: **iniziativa**, **fiducia** e **responsabilità**.

Questi sono i capisaldi imprescindibili da cui nascono, si sviluppano e crescono tutti i percorsi, i progetti o le iniziative formative del Gruppo.



INIZIATIVA

INIZIATIVA

Agire senza aspettare che sia qualcuno a chiedercelo espressamente.

L'iniziativa può essere individuale o collettiva.

Si traduce in azioni attraverso piccole o grandi cose.

I 3 comportamenti che dimostrano iniziativa

Per noi, avere spirito d'iniziativa, implica l'essere curiosi e di mentalità aperta per favorire **l'innovazione**, per avere il **coraggio** di esprimere le nostre preoccupazioni e per lavorare con **passione**, fieri del nostro lavoro e della nostra azienda.



FIDUCIA

FIDUCIA

È il cuore della nostra attività e la missione della nostra azienda.

Si costruisce, si alimenta e si dimostra con il rispetto degli impegni presi.

I 3 comportamenti che trasmettono fiducia

Dimostrare a una persona che può nutrire fiducia comporta per noi agire in **trasparenza**, con **accoglienza** ed **empatia**.



RESPONSABILITÀ

RESPONSABILITÀ

La nostra attività richiede un grande senso di responsabilità.

A tutti i livelli aziendali, ciascuno è responsabile delle proprie azioni.

I 3 comportamenti che dimostrano responsabilità

Per noi, la responsabilità implica **l'integrità**. Impone anche il rispetto di tutte le norme stabilite dal Gruppo e della legislazione in vigore nei paesi in cui operiamo per poter offrire la cura, il servizio e l'assistenza della migliore **qualità**. Inoltre, in tutte le attività, le nostre azioni devono **essere sostenibili** sia dal punto di vista ambientale che sociale.

Abbiamo a cuore
i nostri valori condivisi

FIDUCIA
INIZIATIVA
RESPONSABILITÀ