

KORIAN BUSINESS SCHOOL YOUNG (UNDER 30)

Un percorso dedicato agli under 30 per mettere a fuoco meglio l'impatto del proprio lavoro e del proprio contributo rispetto alla strategia aziendale

OBIETTIVI

Condividere la vision aziendale e del contesto più generale in cui si colloca.

Mettere a fuoco meglio l'impatto del proprio lavoro e del proprio contributo rispetto alla strategia aziendale.

Costruire un link diretto tra CEO e giovani, per facilitare il processo di inclusione proattiva di questa popolazione aziendale, che potrà dare maggior continuità nel futuro.

ARGOMENTI

MODULO 1: INTRODUZIONE AL CONTESTO SOCIO-SANITARIO

- Il contesto generale in cui operano le aziende socio-sanitarie
- Le aziende private-accreditate
- La sostenibilità delle aziende socio-sanitarie

MODULO 2: SOSTENIBILITA' ECONOMICA E MISURAZIONE DEI RISULTATI

- Gli indicatori economiche delle aziende quotate
- Il processo di budgeting e controllo di gestione
- Il conto economico delle strutture socio-sanitarie
- La misurazione dei risultati

MODULO 3: LA FILIERA DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

- Il processo di budgeting e controllo di gestione
- Il conto economico delle strutture socio-sanitarie
- La misurazione dei risultati

MODULO 4: LE FUNZIONI DELL'HEAD QUARTER

- Presentazione delle funzioni da parte dei giovani
- Condivisione del processo chiave della funzione presentata
- Interazione d'aula sulle possibili sinergie

MODULO 5: LE FUNZIONI DELL'HEAD QUARTER

- Presentazione delle funzioni da parte dei giovani
- Condivisione del processo chiave della funzione presentata
- Interazione d'aula sulle possibili sinergie

MODULO 6: LE FUNZIONI DELL'HEAD QUARTER

- Presentazione delle funzioni da parte dei giovani
- Condivisione del processo chiave della funzione presentata
- Interazione d'aula sulle possibili sinergie

VALORE GUIDA



INIZIATIVA

Innovazione, Passione, Coraggio

CREDITI ECM NO

DURATA 25 ore

MODALITÀ in presenza – Viale Cassala, 22

CALENDARIO

Edizione I.22

Date e Orari

28 gennaio	9:00 – 14:00
25 febbraio	9:00 – 14:00
29 marzo	9:00 – 14:00
06 maggio	9:00 – 14:00
29 giugno	9:00 – 14:00
23 settembre	9:00 – 14:00
9 novembre	9:00 – 14:00
XX novembre	9:00 – 14:00

MODULO 7: STAGE SOCIO-SANITARIO

- Giornata di affiancamento presso l'RSA Heliopolis

MODULO 8: SANITARIO

- Giornata di affiancamento presso la Clinica ISAV

COMPETENZE TRASVERSALI

1. INTELLIGENZA CONTESTUALE E RESPONSABILITÀ

Avere una visione complessiva del proprio lavoro e della propria struttura sapendo collocare un fatto, un'informazione, un comportamento e una decisione in un contesto più ampio di quello in cui immediatamente appare. Imparare dagli errori propri e altrui al fine di migliorare costantemente il proprio operato e quello delle persone con cui si entra in contatto. Attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.

Comportamenti descrittivi chiave

- Presidia tutti gli ambiti di discrezionalità consentiti dal ruolo, assumendosi le proprie responsabilità
- Si assume la responsabilità di propri errori, insuccessi o inconvenienti.
- Agisce tenendo conto di obiettivi di ampio respiro, attraverso una visione d'insieme del proprio lavoro, della propria struttura, dei processi e delle persone.
- Rispetta gli impegni presi e le decisioni concordate

INFORMAZIONI

Email: sofia.farano@korian.it

Tel: +39 0283127216

DESTINATARI

- ☐ Assistenti Sanitari
- ☐ Assistenti Sociali
- ☐ Fisioterapisti
- ☐ Infermieri
- ☐ Medici
- ☐ Medici Chirurghi
- ☐ OSS
- ☐ Psicologi
- ☒ Under 30 HQ

CATEGORIA

- ☒ Area gestionale e manageriale
- ☐ Area sanitaria e sociosanitaria
- ☐ Scuola OSS
- ☐ Soft skills

KORIAN ACADEMY si fonda su 3 valori guida fondamentali: **iniziativa**, **fiducia** e **responsabilità**.

Questi sono i capisaldi imprescindibili da cui nascono, si sviluppano e crescono tutti i percorsi, i progetti o le iniziative formative del Gruppo.



INIZIATIVA

INIZIATIVA

Agire senza aspettare che sia qualcuno a chiedercelo espressamente.

L'iniziativa può essere individuale o collettiva.

Si traduce in azioni attraverso piccole o grandi cose.

I 3 comportamenti che dimostrano iniziativa

Per noi, avere spirito d'iniziativa, implica l'essere curiosi e di mentalità aperta per favorire **l'innovazione**, per avere il **coraggio** di esprimere le nostre preoccupazioni e per lavorare con **passione**, fieri del nostro lavoro e della nostra azienda.



FIDUCIA

FIDUCIA

È il cuore della nostra attività e la missione della nostra azienda.

Si costruisce, si alimenta e si dimostra con il rispetto degli impegni presi.

I 3 comportamenti che trasmettono fiducia

Dimostrare a una persona che può nutrire fiducia comporta per noi agire in **trasparenza**, con **accoglienza** ed **empatia**.



RESPONSABILITÀ

RESPONSABILITÀ

La nostra attività richiede un grande senso di responsabilità.

A tutti i livelli aziendali, ciascuno è responsabile delle proprie azioni.

I 3 comportamenti che dimostrano responsabilità

Per noi, la responsabilità implica **l'integrità**. Impone anche il rispetto di tutte le norme stabilite dal Gruppo e della legislazione in vigore nei paesi in cui operiamo per poter offrire la cura, il servizio e l'assistenza della migliore **qualità**. Inoltre, in tutte le attività, le nostre azioni devono **essere sostenibili** sia dal punto di vista ambientale che sociale.

Abbiamo a cuore
i nostri valori condivisi

FIDUCIA

INIZIATIVA

RESPONSABILITÀ