

clariane



CLARIANE ITALIA

HR PEOPLE STRATEGY



Siamo pronti al
CAMBIAMENTO?



RESPONSABILITÀ



INIZIATIVA



FIDUCIA

NUOVA CULTURA ORGANIZZATIVA

⋮

PEOPLE STRATEGY



Capitale UMANO



Nuova cultura MANAGERIALE

STRATEGIA

LEADERSHIP

INNOVAZIONE
DEI PROCESSI

TOTAL REWARD

LEARNING

EMPLOYER BRANDING

DIVERSITY
AND INCLUSION



Nuova cultura
MANAGERIALE

I VALORI CLARIANE

LA LEADERSHIP
(MODELLO DI COMPETENZE E
COMPORTAMENTI COERENTI
CON I VALORI CLARIANE)

QUAL È LA PROMESSA
DI CLARIANE
ALLE PERSONE?



LEADERSHIP



RESPONSABILITÀ
(Integrità,
Qualità,
Sostenibilità)

Conoscenza di sé e autocontrollo

Intelligenza contestuale e responsabilità

Organizzazione ed execution

Energia e autorevolezza



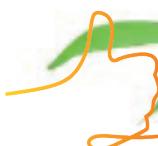
FIDUCIA
(Trasparenza,
Accoglienza,
Empatia)

Comunicazione e disponibilità ai rapporti
interpersonali

Orientamento al cliente
(interno ed esterno)

Spirito di squadra

Appartenenza istituzionale



INIZIATIVA
(Innovazione,
Passione,
Coraggio)

Apertura alla tecnologia e al digitale

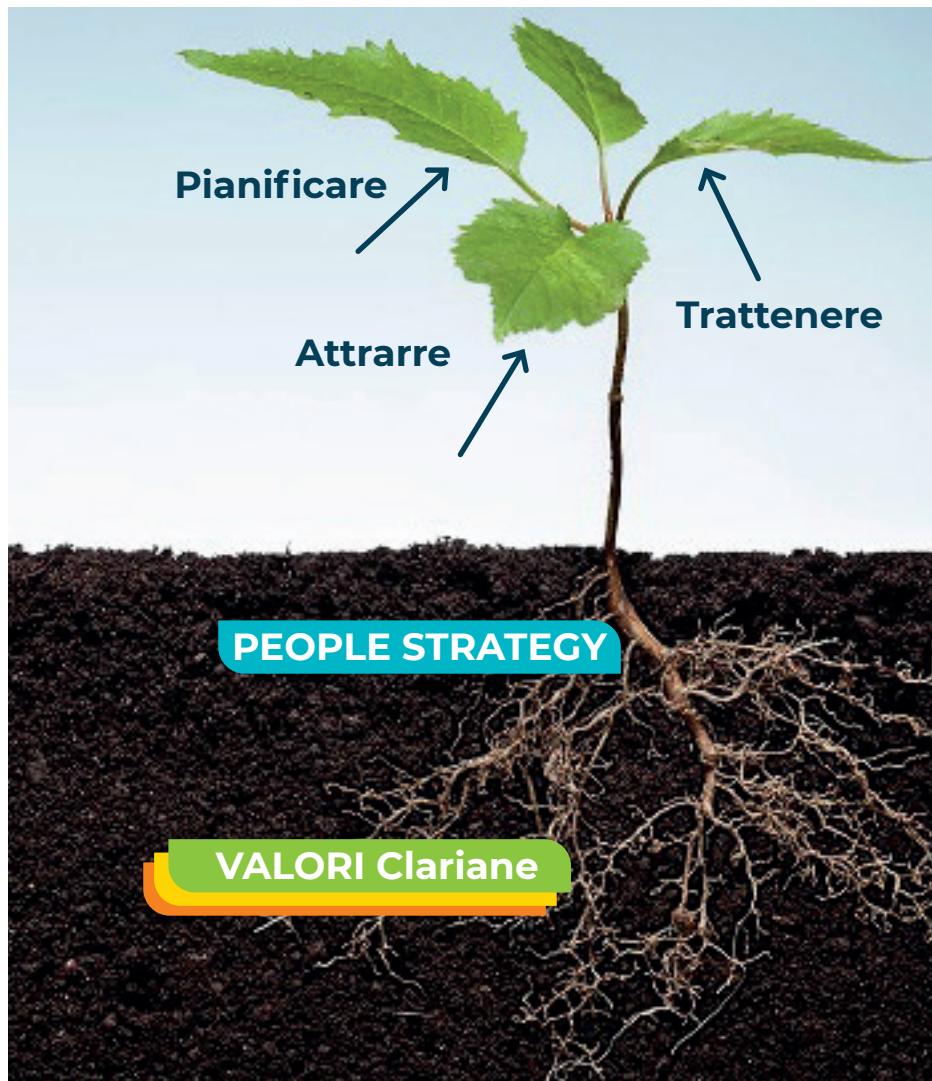
Agire l'innovazione

Iniziativa e Proattività

Pensiero risolutivo



PILLARS



Pianificare

STRATEGIA PIANIFICAZIONE FORZA LAVORO

- Miglioramento analisi HR KPI
- Impostazione incontri periodici

TOTAL REWARD

- Canali selezione estero
- Candidate Experience

Attrarre

EMPLOYER BRANDING

- Costruzione nuova pagina HR
- Costruzione nuovo BO pagina LAVORA CON NOI

CANDIDATE EXPERIENCE

- Digitalizzazione processo recruitment
- Survey candidate experience

Trattenere

CULTURA AZIENDALE

- Promozione valori aziendali
- Promozione EVP

LEARNING

- Qualifying path
- Training soft skill

CAREER PATH

- Promozione percorsi di carriera
- Talent management

WELLBEING

- Attività di supporto

LEADERSHIP

- Feedback continuo
- Formazione



clariane